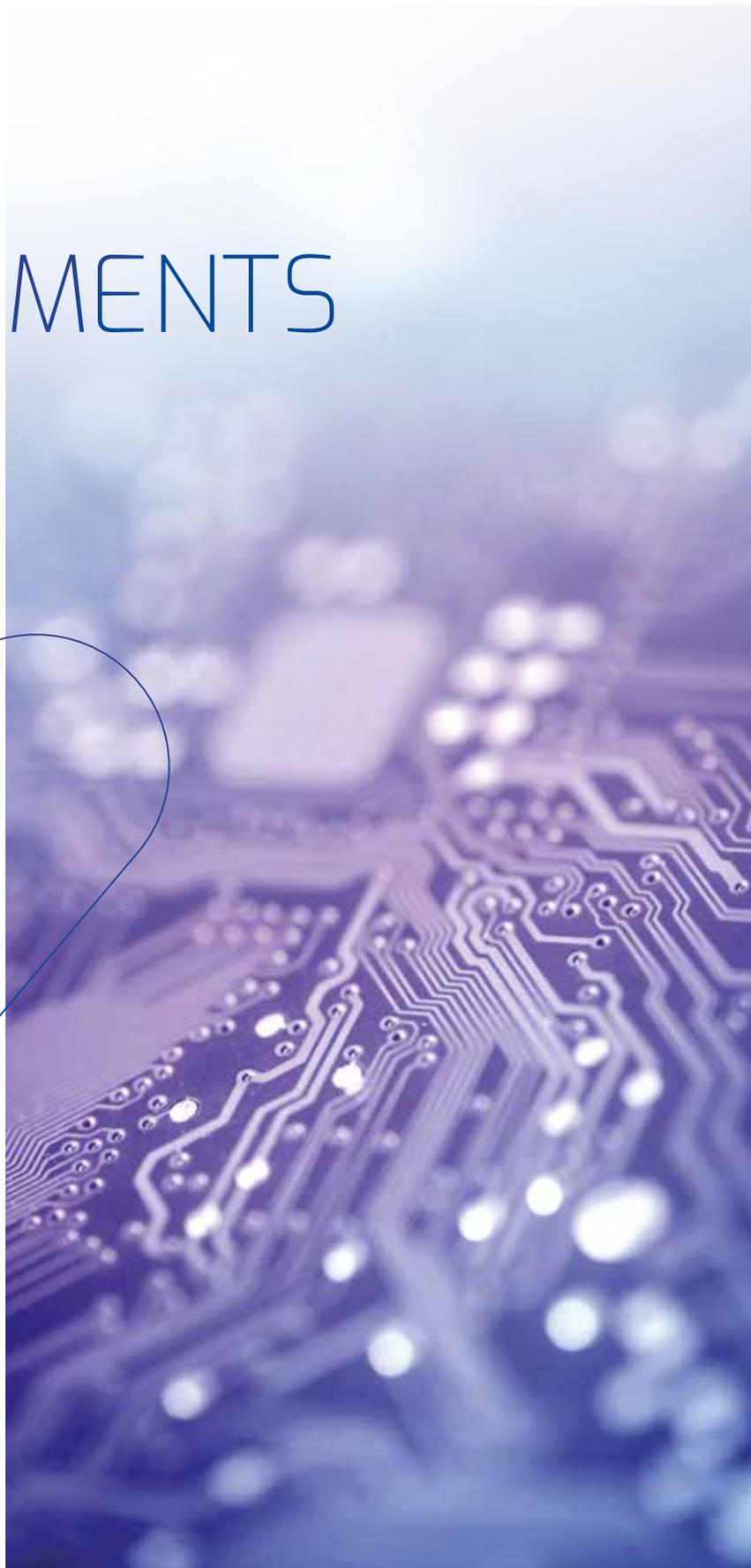


NOS ENGAGEMENTS RSE 2024 2025



INTERVIEW CROISÉE DE **DAMIEN ROSSIGNON**, PRÉSIDENT D'ALLIANCE ELECTRONICS ET **ARMEL FOURREAU**, DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'Alliance a été créée fin 2021. Quelle est votre stratégie de développement ?

Damien Rossignon : En créant l'Alliance, nous avons voulu fédérer les PME de l'industrie électronique pour les rendre plus fortes. Nous les aidons à grandir en les accompagnant sur des sujets aussi complexes que stratégiques, comme la digitalisation ou la RSE.

Armel Fourreau :

Notre objectif était également de proposer à nos clients des solutions complètes couvrant la conception, le prototypage et la fabrication en séries de produits électroniques. Ce sont les trois piliers qui guident notre stratégie de développement.



Pourquoi avoir adopté une stratégie RSE et quelles sont vos grandes ambitions ?

Damien Rossignon :

La mise en place d'une stratégie RSE était une évidence. C'est d'ailleurs l'un des sujets qui a motivé la création de l'Alliance : allier nos énergies pour accélérer. C'est aussi une attente forte de nos clients et de nos investisseurs.



Armel Fourreau :

Dans un monde qui change, l'industrie électronique fait face à de nombreux défis. Les entreprises sont confrontées au changement climatique, aux évolutions sociétales... Nous ne pouvions pas rester spectateur. À travers notre stratégie RSE, nous voulons améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs, prendre de l'avance sur les problématiques environnementales, placer l'éthique au cœur de nos pratiques mais également aider nos clients à faire mieux. L'Alliance a vocation à jouer un rôle exemplaire.

Concrètement, comment cette stratégie RSE se décline-t-elle dans vos différentes entités ?

Damien ROSSIGNON : Notre modèle repose sur le partage de bonnes pratiques entre entités. C'est véritablement ce qui fait la singularité de l'Alliance. Plutôt que de réinventer, nous identifions les projets qui fonctionnent et favorisons les échanges entre

équipes pour les dupliquer. Nos entités belges sont, par exemple, à la pointe sur le photovoltaïque. L'expertise qu'elles ont acquise permet aux autres entités de gagner un temps précieux pour mener à bien leurs projets. Nous privilégions une méthode smart, agile qui mise sur l'efficacité.

Armel Fourreau :

Permettre au pilote d'un projet d'échanger en direct avec son homologue pour le guider, c'est aussi extrêmement fort en termes d'engagement. Nous sommes convaincus que cela contribue à l'épanouissement de nos équipes, un objectif au cœur de notre stratégie RSE. Avec l'appui de notre Direction des Ressources Humaines, nous essayons de cibler les appétences de chacun.

Si l'un de nos collaborateurs se passionne pour le tri des déchets, son action n'en sera que plus efficace.

Pouvez-vous nous citer une action qui vous rend particulièrement fier ?

Armel Fourreau : Je pense à l'égalité professionnelle. Aujourd'hui, nos équipes sont féminisées à 72%, les écarts de rémunération à poste égal sont minimes et notre COMEX est composé à 50 % de femmes. Malgré des contextes et des cultures d'entreprise différents, l'Alliance a su relever le défi ! C'est un exemple très concret, tangible pour nos équipes et un sujet sur lequel nous continuerons à progresser.

Et un projet qui va rythmer votre stratégie RSE dans les années à venir ?

Damien Rossignon : L'application de la directive européenne Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) est un enjeu majeur pour l'Alliance. Nous allons devoir adapter nos process pour nous conformer à ses exigences et intégrer de nouveaux sujets dans notre stratégie RSE. C'est une opportunité, pour nous, d'aller encore plus loin ! Nous nous intéressons également aux démarches de labellisation pour obtenir la reconnaissance officielle de nos engagements et fortifier la croissance de l'Alliance.

L'éthique et la responsabilité au cœur de nos actions

La réussite d'Alliance Electronics repose sur la création d'un écosystème où les expertises se complètent, où l'innovation est encouragée, où l'éthique et la responsabilité sont des valeurs partagées. C'est le fondement de notre stratégie RSE, qui intègre 11 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies et s'articule autour de 3 grands axes :

Environnement	p 6
Collaborateurs	p 8
Gouvernance	p 10

**Nous croyons que
la conformité aux normes
éthiques est essentielle
à la réussite de notre
entreprise et à la confiance
de nos partenaires.**

Alliance Electronics, La force d'une alliance, l'agilité de PME

BELGIQUE



Assemblage et intégration de cartes électroniques en petites et moyennes séries

ISO 9001



Assemblage et intégration de cartes électroniques en petite et moyennes séries

ISO 9001

PORTUGAL



Assemblage et intégration de cartes électroniques en moyennes séries

ISO 9001 - ISO 14001
ISO 13485

TUNISIE



Assemblage et intégration de cartes électroniques en moyennes et grandes séries, câblage filaire

ISO 9001 - ISO 14001

ALLEMAGNE



Assemblage et intégration de cartes électroniques en petites et moyennes séries

ISO 9001

FRANCE



Siège Social



Plateforme logistique et commerciale pour Altrics Portugal et ATEMS
ISO 9001 - ISO 13485



Assemblage et intégration de cartes électroniques en petites séries
 ISO 9001 - ISO 14001



Assemblage et intégration de cartes électroniques en petites et moyennes séries
 ISO 9001



Assemblage et intégration de cartes électroniques en petites et moyennes séries
 ISO 9001 - ISO 13485 - EN 9100



Assemblage et intégration de cartes électroniques en petites et moyennes séries
 ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 13485
ISO 45001 - EN/AS/JISQ 9100



Prototypage rapide de cartes électroniques et de câbles avec devis et commande en ligne
 ISO 9001 - EN 9100



Conception, industrialisation et sous-traitance de produits complets

Grâce à notre expertise de pointe allant de la conception à l'intégration complète de systèmes électroniques, nous sommes devenus **un acteur de premier plan dans le secteur de l'industrie électronique.**

Implantés en France, en Belgique, en Allemagne, au Portugal et en Tunisie, nous poursuivons le développement de notre réseau d'expertises mutualisées, aux compétences multiples, pour répondre aux besoins de nos nombreux clients. Véritable partenaire de leurs projets électroniques, nous avons l'ambition de devenir **le leader européen du high-mix low-volume.**

DE LA CONCEPTION À LA FABRICATION

Conception, prototypage et fabrication en séries de cartes électroniques.

1200 collaborateurs.

140 M€ de chiffre d'affaires.

9 sites industriels.

3 équipes de conception électronique, mécanique et logiciel.



Environnement

Pour minimiser l'impact de nos activités sur l'environnement et le climat, nous mettons en œuvre des actions de maîtrise des consommations d'énergie, de développement des énergies renouvelables, de réduction des déchets et de prévention de la pollution, sur l'ensemble des sites de l'Alliance.



RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

- **Nous diversifions notre mix énergétique.**
Altrics Portugal dispose déjà d'une diversification importante de ses sources d'énergie. La combinaison de l'hydraulique, de l'éolien, du solaire et d'autres sources renouvelables représentant 28 % de son mix.
Chez JTC Micro Electronics, en Belgique, la part d'énergies renouvelables a, quant à elle, augmenté de **22%** entre le début et la fin de l'année 2023.
- **Nous installons des panneaux photovoltaïques** sur plusieurs sites. **Chez ACE Electronics, en Belgique,** cet investissement a permis d'augmenter la part d'énergies renouvelables de **4%**.
Les panneaux solaires d'EMS Factory couvrent plus de 50% de ses besoins en électricité.
Un nouveau projet est en cours sur **le site d'Atems, en Tunisie,** où sera réalisé un audit énergétique.

— AMBITION 2030 —

-50% d'émissions de gaz à effet de serre

sur les scopes 1 et 2, par rapport à 2022
Soit 227 tonnes équivalent CO₂ maximum

> Les Objectifs de Développement Durable visés

<p>6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</p>	<p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p>
<p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p>	<p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p>

PASSER À LA TECHNOLOGIE LED

La technologie LED offre un éclairage efficace et durable, transformant l'électricité en lumière de manière optimale. Elle peut réduire la consommation d'énergie jusqu'à 85 % par rapport aux ampoules classiques, contribuant ainsi à des économies substantielles et à une meilleure performance énergétique. **C'est pourquoi, nos sites Altrics, en France et Proto Electronics, en France et en Allemagne, ont remplacé leurs installations d'éclairage classique par la technologie LED.**

-20 MWh
d'électricité consommée à l'horizon 2026, sur ces 3 sites, soit **-25% par rapport à 2021**

OPTIMISER LE TRAITEMENT DE NOS DÉCHETS

En collaboration avec des prestataires spécialisés, nous assurons une gestion rigoureuse de nos déchets **pour limiter les nuisances à l'environnement et les volumes produits.**

11 tonnes de déchets par rapport à 2022

- **Chez Elekto, en France,** nous travaillons avec des entreprises locales pour favoriser le réemploi et trouver de nouvelles filières de valorisation.
- **Chez Atems, en Tunisie,** un plan d'action spécifique est en cours de déploiement. Il prévoit notamment :
La fourniture de sacs-poubelle réutilisables et de bacs de rétention pour les produits chimiques liquides ;
L'aménagement de locaux dédiés au stockage des piles et batteries usagées ;
La récupération de tous les déchets via un organisme agréé ;
Le développement de la digitalisation pour réduire les consommations de papier.

Collaborateurs

Quel que soit l'environnement économique ou géographique, les priorités et pressions extérieures, assurer à tous nos collaborateurs un environnement de travail sûr, qui préserve leur santé, protège leurs droits fondamentaux et valorise la diversité sous toutes ses formes, est notre priorité.

Les Objectifs de Développement Durable visés

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Indice de fréquence ¹

12,5 accidents pour 1000 employés

— OBJECTIF 2024 —

-30%

— AMBITION 2030 —

0 accident du travail

¹Indice de fréquence
Nombre d'accidents de travail avec arrêts maladie / nombre d'employés x 1000

GARANTIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS

Alliance Electronics intègre, chaque année, de nouvelles entités, aussi nous accordons une attention particulière à la diffusion d'une culture santé et sécurité commune sur l'ensemble de nos sites.

Grâce à l'engagement de nos correspondants HSE, des managers locaux, des instances de représentation du personnel et de nos parties prenantes externes, nous conduisons une politique d'amélioration continue des conditions de travail et de prévention des risques qui comprend plusieurs volets :

- S'assurer du respect des lois, règlements, normes applicables et autres obligations de conformité en matière de santé et sécurité ;
- Mettre en place des contrôles de processus et des audits de performance en corrélation avec les systèmes de certifications et normes en vigueur ;
- Former et sensibiliser nos collaborateurs aux bonnes pratiques de sécurité ;
- Éliminer les comportements dangereux, grâce à la mise en œuvre d'actions correctives.

15 accidents du travail en 2023
soit **163 jours de travail perdus**



Alliance Electronics s'engage à maintenir et améliorer les systèmes et processus permettant d'identifier, de prévenir et de mettre un terme à toute violation des droits fondamentaux de ses collaborateurs, partout dans le monde.

RESPECTER LES DROITS DE L'HOMME ET LES CONVENTIONS DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL

Depuis notre création, nous veillons au respect des droits de l'Homme et des principes énoncés dans les conventions fondamentales de l'OIT sur l'ensemble de nos sites, mais également chez nos partenaires :

- Élimination de toute forme de travail forcé ;
- Abolition effective du travail des enfants ;
- Liberté syndicale et reconnaissance effective du droit de négociation collective ;
- Élimination de toute forme de discrimination.

100% des salariés âgés de + de 18 ans

En 2023
8 réunions organisées chez Atems en Tunisie

11 réunions chez TME et Elekto en France

VALORISER LA DIVERSITÉ

L'équité est au cœur de notre culture d'entreprise. Alliance Electronics promeut ainsi l'égalité des chances face à l'emploi, sans aucune discrimination.

Nous favorisons également l'inclusion des personnes en situation de handicap, en travaillant, depuis de nombreuses années avec des Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) :

- Chez **Elekto**, en France, pour réaliser le câblage filaire ;
- Sur les sites d'**Altrics, Proto-Electronics et Alliance Electronics Corporate**, en France, pour entretenir les espaces verts.

72% de femmes dans nos équipes dont 30% dans notre senior management

Écart de rémunération hommes / femmes
-0,4% sur un échantillon représentatif de 50 personnes occupant les mêmes postes de travail en 2023

Gouvernance

L'instauration d'un partenariat respectueux de nos engagements RSE avec nos fournisseurs, la lutte contre la corruption et la fraude, la protection des données et la cybersécurité sont les grands axes de notre modèle de gouvernance, pour une Alliance éthique et transparente.

> Les Objectifs de Développement Durable visés



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



DIFFUSER NOTRE CHARTE RSE FOURNISSEUR

Amélioration des conditions de travail, préoccupations environnementales, normes de santé et de sécurité, lois anti-corruption et anti-fraude sont autant d'aspects primordiaux inscrits dans notre charte fournisseur RSE. En cours de diffusion, elle vise à instaurer **une démarche coordonnée de développement durable** avec nos fournisseurs et à partager avec eux l'ensemble de nos objectifs RSE, pilier de notre identité. Au-delà de favoriser la prospérité de deux parties, elle nous permet d'évoluer rapidement, avec des objectifs réalistes, **pour fortifier le processus RSE d'Alliance Electronics.**

44 fournisseurs déjà engagés en 2023



LUTTER CONTRE LA FRAUDE ET LA CORRUPTION

Alliance Electronics exerce **une politique de tolérance zéro en matière de corruption et de fraude**, dans tous les pays où elle est implantée. Conformément aux dispositions de la Loi Sapin II, adoptée en 2016, pour renforcer la transparence et la lutte contre la corruption, nous nous engageons à :

- **Établir un code de conduite anti-corruption ;**
- **Former nos collaborateurs** aux risques de corruption ;
- **Cartographier** les risques de corruption ;
- Mettre en place **un dispositif d'alerte interne ;**
- Nous assurer de **l'intégrité des tiers ;**
- Mettre en place des **contrôles appropriés.**



RENFORCER NOTRE SÉCURITÉ INFORMATIQUE

Pour veiller à la protection des données et optimiser nos performances en matière de cybersécurité, nous déployons des plans d'action spécifiques : hébergement des données en France, réalisation d'audit permanent, suivi des incidents, sensibilisation de nos équipes et application des bonnes pratiques diffusées par l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI).

2 failles détectées en 2023

0 faille détectée en 2024



Dans les prochains mois l'Alliance va poursuivre son développement.
Nous renforcerons nos actions sur les trois piliers de notre stratégie RSE
– Environnement, Collaborateurs, Gouvernance –
en explorant de nouveaux sujets, en relevant de nouveaux défis.

**Plus qu'un partenaire, nous avons l'ambition
d'être un partenaire engagé, pour dessiner avec nos clients
l'avenir d'une industrie électronique exemplaire.**



alliance-electronics.com